

No. 34974

**Canada
and
United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland**

Exchange of letters constituting an agreement on consolidated arrangements concerning social security between the Government of Canada and the Government of the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland (with schedule). Ottawa, II and 18 October 1994

Entry into force: 1 December 1995, in accordance with paragraph (ii)

Authentic texts: English and French

Registration with the Secretariat of the United Nations: Canada, 13 August 1998

**Canada
et
Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord**

Échange de lettres constituaient un accord sur les arrangements codifiés en matière de sécurité sociale entre le Gouvernement du Canada et le Gouvernement du Royaume-Uni de Grande-Bretagne et d'Irlande du Nord (avec annexe). Ottawa, 11 et 18 octobre 1994

Entrée en vigueur : 1er décembre 1995, conformément au paragraphe (ii)

Textes authentiques : anglais et français

Enregistrement auprès du Secrétariat des Nations Unies : Canada, 13 août 1998

[ENGLISH TEXT — TEXTE ANGLAIS]

I

BRITISH HIGH COMMISSION
OTTAWA

From the High Commissioner

11 October 1994

Dear Minister:

As you know, our officials have been considering whether the arrangements concerning social security agreed in the letters which passed between the Governments of the United Kingdom and Canada on 8 and 10 December 1959,¹ as amended by the exchanges of letters of 7 and 30 November 1961,² 9 March 1973³ and 10 November 1977⁴ (henceforth referred to as "the former exchanges of letters") require to be consolidated into a single document, with modifications where necessary to take account of changes in legislation.

The Government of the United Kingdom now proposes that:

(i) The consolidated arrangements shall be in the form as set out in the Schedule to this letter;

(ii) The consolidated arrangements shall enter into force on a date to be specified in Notes exchanged between our two Governments, through the Diplomatic Channel, notifying each other that all matters as are necessary to give effect to these consolidated arrangements have been finalised, from which date the arrangements set out in the former exchanges of letters shall cease to have effect, except in respect of claims for benefit approved under those arrangements prior to that date;

(iii) The consolidated arrangements shall remain in force until the two Governments agree to terminate them or either Government gives at least six months' notice of termination to the other.

If these proposals are acceptable to the Government of Canada, I have the honour to suggest that this letter and its Schedule, and your reply to that effect, shall constitute an Agreement between the two Governments on this matter which shall enter into force as in (ii) above.

I avail myself of this opportunity to renew to Your Excellency the assurance of my highest consideration.

1. United Nations, Treaty Series, vol. 379, p. 201.

2. Ibid., vol. 431, p. 322.

3. Ibid., vol. 886, p. 264.

4. Ibid., vol. 1110, p. 307.

Yours sincerely,

NICHOLAS P. BAYNE

The Honourable Lloyd Axworthy, P.C., M.P.
Minister of Employment and Immigration
House of Commons
Ottawa, Ontario

CONSOLIDATED ARRANGEMENTS ON SOCIAL SECURITY BETWEEN
THE GOVERNMENT OF THE UNITED KINGDOM OF GREAT BRITAIN
AND NORTHERN IRELAND AND THE GOVERNMENT OF CANADA

SCHEDULE TO THE LETTER OF 11 OCTOBER 1994 FROM THE HIGH COMMISSIONER FOR THE UNITED KINGDOM IN CANADA TO THE MINISTER OF EMPLOYMENT AND IMMIGRATION

PART I. GENERAL PROVISIONS

Definitions

(1) For the purposes of these arrangements, except where the context otherwise requires:

"Available for work" means seeking employment as an employed earner;

"Employed person" means a person who, in the applicable legislation, comes within the definition of an employed earner or of an employed person or is treated as such;

"Former exchanges of letters" means the letters which were exchanged between the Governments of the United Kingdom and Canada on 8 and 10 December 1959, as amended by the letters of 7 and 30 November 1961, 9 March 1973 and 10 November 1977;

"Gainfully occupied in employment" means employed as an employed earner or treated as such, in the applicable legislation;

"Incapable of work" means incapable of work as an employed earner due to illness;

"Legislation" means the legislation specified in paragraph (3);

"Party" means the United Kingdom or Canada;

"Pension age" means, in relation to any person, the age at which that person is treated as reaching pensionable age under the legislation of the United Kingdom;

"United Kingdom" means the United Kingdom of Great Britain and Northern Ireland, and also the Isle of Man.

(2) Other words and expressions which are used in these arrangements have the meanings respectively assigned to them in the applicable legislation.

Scope of Legislation

(3) The provisions of these arrangements shall apply, in relation to the United Kingdom, to:

(a) The Social Security Administration Act 1992, the Social Security Contributions and Benefits Act 1992 and the Social Security (Consequential Provisions) Act 1992;

(b) The Social Security Administration (Northern Ireland) Act 1992, the Social Security Contributions and Benefits (Northern Ireland) Act 1992 and the Social Security (Consequential Provisions) (Northern Ireland) Act 1992;

(c) The Social Security Acts 1975 to 1991 (Acts of Parliament) as those Acts apply to the Isle of Man by virtue of Orders made, or having effect as if made, under the Social Security Act 1982 (an Act of Tynwald);

(d) The Child Benefit Act 1975 (an Act of Parliament) as that Act applies to the Isle of Man by virtue of Orders made, or having effect as if made, under the Social Security Act 1982 (an Act of Tynwald);

and the legislation which was repealed or consolidated by those Acts or Orders, or repealed by legislation consolidated by them.

(4) Subject to the provisions of paragraphs (5) and (6), these arrangements shall apply also to any legislation which supersedes, replaces, amends, supplements or consolidates the legislation specified in paragraph (3).

(5) These arrangements shall apply, unless the Parties agree otherwise, only to benefits under the legislation specified in paragraph (3) at the date of coming into force of these arrangements and for which specific provision is made in these arrangements.

(6) These arrangements shall not apply to legislation on social security of the Institutions of the European Community or to any convention on social security which either Party has concluded with a third party or to any laws or regulations which amend the legislation specified in paragraph (3) for the purpose of giving effect to such a convention, but shall not prevent either Party taking into account under its legislation the provisions of any other convention which that Party has concluded with a third party.

PART II. SPECIAL PROVISIONS

Unemployment Benefit

(7) For the purpose of any claim to receive unemployment benefit under the legislation of the United Kingdom, a person who has at any time before 6 April 1975 paid at least twenty-six weekly contributions as an employed person under the legislation of the United Kingdom, or in any year since 6 April 1975 has paid contributions as an employed earner on earnings of at least twenty-five times that year's weekly lower earnings limit, shall be treated, for the purpose of any such claim, as if:

(a) He had paid, under that legislation, an employed earner's contribution on earnings equivalent to two-thirds of that year's upper earnings limit, for each week during which he was gainfully occupied in employment in Canada;

(b) He had had a contribution credited to him under that legislation as an employed person for any week during which he was resident in Canada and was unemployed and available for work or was incapable of work, if that week was part of a period during which he was ordinarily gainfully occupied in employment in Canada.

(8) Nothing in paragraph (7) shall diminish any right which a person has, apart from these arrangements, to receive unemployment benefit under the legislation of the United Kingdom.

Retirement Pension.

(9) Subject to the provisions of paragraphs (10) and (12) to (14):

(a) For the purpose of any claim to receive a retirement pension under the legislation of the United Kingdom, a person aged sixty-five or over who has been resident in the United Kingdom:

(i) Throughout the period of ten years immediately before his claim; or

(ii) Throughout the last year of that ten-year period and throughout earlier periods after attaining the age of eighteen which in the aggregate are at least three times as long as any parts of that ten-year period during which he has not been resident in the United Kingdom;

shall be treated as if he, or in the case of a claim made by a married woman or widow by virtue of her husband's insurance, her husband, had paid a contribution under the legislation of the United Kingdom for every week during which he was resident in Canada;

(b) Where the person claiming a retirement pension under the provisions of this paragraph is a woman:

(i) Whose marriage has been terminated by the death of her husband or otherwise;

(ii) Who satisfies one or other of the conditions set out in sub-paragraph (9) (a); and

(iii) Who claims a pension by virtue of her own insurance and has chosen to have her husband's contributions taken into account;

she shall be treated as if she or her husband had paid a contribution under the legislation of the United Kingdom for every week during which she or her husband, as the case may be, was resident in Canada;

(c) For the purposes of applying the provisions of sub-paragraphs (9)(a) and (9)(b), no account shall be taken of any period during which a person was resident in Canada before he reached the age of fifteen years or after he reached pension age;

(d) Any person who has been awarded a United Kingdom retirement pension under the former exchanges of letters, which commenced before 1 July 1977 and who on or after 1 July 1977 is in receipt of a Canadian old age security pension solely under the Old Age Security Act shall, with effect from 15 November 1977 or the first day of payment of the old age security pension,

whichever is later, have his weekly retirement pension reduced by a sum equal to the weekly rate of his old age security pension. The amount of this reduction shall be reviewed each year from the week when the retirement pension is increased by any uprating order. The amount of reduction shall be a sum equal to the weekly rate of the old age security pension for the week in which the uprating falls. These provisions shall not reduce the amount of any United Kingdom retirement pension to less than the amount which would otherwise have been payable without reliance on the former exchanges of letters.

(10) Paragraph (9) shall not apply in respect of any person who is awarded a United Kingdom retirement pension on or after 1 July 1977, and who on or after that date is also in receipt of an old age security pension solely under the Old Age Security Act, or who has lived in Canada for twenty or more years in aggregate since age eighteen.

(11) Any benefit which is awarded by virtue of paragraph (9) shall be payable only for periods during which the beneficiary is ordinarily resident in the United Kingdom.

Conversion Formulae

(12) For the purposes of calculating entitlement under the legislation of the United Kingdom to retirement pension in accordance with paragraph (9), periods of residence in Canada before 6 April 1975 shall be treated as if a Class 3 contribution had been paid under the legislation of the United Kingdom for each week of such residence.

(13) For the purpose of calculating an earnings factor for assessing entitlement under the legislation of the United Kingdom to retirement pension in accordance with paragraph (9), a person shall be treated for each week beginning in a relevant tax year commencing after 5 April 1975, as having paid a contribution under the legislation of the United Kingdom as an employed earner, or having earnings on which primary Class 1 contributions have been paid, on earnings equivalent to two-thirds of that year's upper earnings limit, for any week during which he was gainfully occupied in employment in Canada.

(14) For the purpose of calculating entitlement under the legislation of the United Kingdom, to retirement pension in accordance with paragraph (9), periods of residence in Canada as a self-employed person or as a non-employed person after 5 April 1975 shall be treated as if a Class 3 contribution had been paid under the legislation of the United Kingdom for each week of such residence.

Child Benefit

(15) Where a person is ordinarily resident in the United Kingdom he shall, for the purpose of any claim to receive child benefit under the legislation of the United Kingdom, be treated:

(a) As if he had been resident or present in the United Kingdom during any period during which he was, respectively, resident or present in Canada; and

(b) As if any child of his family, or any child for whom he is claiming child benefit, had been resident or present in the United Kingdom during any period during which that child was, respectively, resident or present in Canada.

Disclosure of Information

(16) (a) Where required for the application of these arrangements, the Government of Canada, at the request of the Government of the United Kingdom, shall provide information as to claimants in the United Kingdom in receipt of benefits under the Old Age Security Act of Canada.

(b) Unless disclosure is required under the legislation of a Party, any information about an individual which is sent in accordance with and for the purposes of these arrangements to that Party by the other Party is confidential and shall be used only for the purpose of implementing these arrangements and the legislation to which these arrangements apply.

Mutual Assistance

(17) The two Parties shall assist one another on any matter relating to the application of these arrangements as if the matter were one affecting the application of their own legislation.

*

II
GOVERNMENT OF CANADA GOUVERNEMENT DU CANADA

Ottawa, October 18, 1994

Excellency:

I have the honour to acknowledge receipt of your letter of October 11, 1994 which reads as follows:

[See letter I]

I have the honour to confirm that the proposals set out in your letter and its Schedule are acceptable to the Government of Canada, and that your letter and its Schedule, and this letter in reply, which is equally authentic in English and French, shall constitute an Agreement between our two Governments on this matter which shall enter into force as in (ii) above.

I have the honour to convey to Your Excellency the assurance of my highest consideration.

Yours sincerely,

LLOYD AXWORTHY

Minister of Employment and Immigration
His Excellency Sir Nicholas P. Bayne, KCMG
High Commissioner for the United Kingdom
of Great Britain and Northern Ireland
Ottawa, Ontario

[TRANSLATION - TRADUCTION]¹

I

HAUT-COMMISSARIAT BRITANNIQUE
OTTAWA

Du Haut-commissaire

Le II octobre 1994

Monsieur le Ministre,

Comme vous le savez, nos fonctionnaires ont étudié l'opportunité de codifier en un seul document, en y apportant les modifications qu'exigent les changements législatifs, les arrangements en matière de sécurité sociale visés dans les lettres échangées entre les Gouvernements du Royaume-Uni et du Canada les 8 et 10 décembre 1959², modifiées par les échanges de lettres des 7 et 30 novembre 1961³, 9 mars 1973⁴ et 10 novembre 1977⁵ ("les anciens échanges de lettres").

Le Gouvernement du Royaume-Uni propose que :

- (i) Les arrangements codifiés soient rédigés sous la forme énoncée à l'annexe de la présente lettre;
- (ii) Les arrangements codifiés entrent en vigueur à une date qui sera précisée dans les Notes échangées entre nos deux Gouvernements, par voie diplomatique, avisant chacun que toutes les questions nécessaires à la mise en vigueur de ces arrangements codifiés auront été réglées, date à compter de laquelle les arrangements énoncés dans les anciens échanges de lettres seront inopérants, sauf en ce qui a trait aux demandes de prestation approuvées aux termes desdits arrangements avant ladite date;
- (iii) Les arrangements codifiés demeurent en vigueur jusqu'à ce que les deux Gouvernements conviennent de les dénoncer ou jusqu'à ce que l'un des Gouvernements donne à l'autre un préavis de dénonciation d'au moins six mois.

Si les propositions précitées rencontrent l'agrément du Gouvernement du Canada, j'ai l'honneur de proposer que la présente lettre et son annexe, ainsi que votre réponse à cet effet, constituent entre les deux Gouvernements un Accord en la matière qui entrera en vigueur conformément à l'alinéa (ii) ci-dessus.

1. Translation supplied by the Government of Canada -- Traduction fournie par le Gouvernement canadien.

2. Nations Unies, Recueil des Traités, vol. 379, p. 201.

3. Ibid., vol. 431, p. 322.

4. Ibid., vol. 886, p. 264.

5. Ibid., vol. 1110, p. 307.

Je saisir cette occasion de renouveler à Votre Excellence l'assurance de ma très haute considération.

NICHOLAS P. BAYNE

L'honorable Lloyd Axworthy, c.p., député
Ministre de l'Emploi et de l'Immigration
Chambre des communes
Ottawa (Ontario)

ARRANGEMENTS CODIFIÉS EN MATIÈRE DE SÉCURITÉ SOCIALE EN- TRE LE GOUVERNEMENT DU ROYAUME-UNI DE LA GRANDE-BRE- TAGNE ET DE L'IRLANDE DU NORD ET LE GOUVERNEMENT DU CANADA

ANNEXE À LA LETTRE DU 11 OCTOBRE 1994 DU HAUT-COMMISSAIRE DU ROYAUME-UNI AU CANADA AU MINISTRE DE L'EMPLOI ET DE L'IMMI- GRATION

TITRE I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES

Définitions

(1) Aux fins des présents arrangements, les définitions suivantes s'appliquent, sauf si le contexte exige autrement :

"Âge de la retraite" désigne, pour une personne, l'âge auquel, aux termes de la législation du Royaume-Uni, une personne est réputée avoir atteint l'âge de la retraite;

"Anciens échanges de lettres" désigne les lettres échangées entre les Gouvernements du Royaume-Uni et du Canada les 8 et 10 décembre 1959, modifiées par les lettres des 7 et 30 novembre 1961, 9 mars 1973 et 10 novembre 1977;

"Disponible pour le travail" désigne à la recherche d'un emploi à titre d'employé salarié;

"Incapable de travailler" désigne incapable, par suite de maladie, de travailler à titre d'employé salarié;

"Législation" désigne la législation visée au paragraphe (3);

"Occupant un emploi salarié" désigne gagnant un revenu à titre d'employé salarié ou réputé le gagner aux termes de la législation applicable;

"Partie" désigne le Royaume-Uni ou le Canada;

"Royaume-Uni" désigne le Royaume-Uni de la Grande-Bretagne et de l'Irlande du Nord ainsi que l'île de Man;

"Travailleur salarié" désigne une personne qui aux termes de la législation applicable, est comprise dans la définition d'un employé salarié ou d'un travailleur salarié ou qui est réputée avoir ce statut.

(2) Les autres mots et expressions qui se retrouvent dans les présents arrangements ont le sens qui leur sont attribués par la législation applicable.

Portée de la législation

(3) Les dispositions des présents arrangements s'appliquent, pour le Royaume-Uni :

(a) À la Social Security Administration Act 1992, à la Social Security Contributions and Benefits Act 1992, et à la Social Security (Consequential Provisions) Act 1992;

(b) À la Social Security Administration (Northern Ireland) Act 1992, à la Social Security Contributions and Benefits Act (Northern Ireland) Act 1992, et à la Social Security (Consequential Provisions) (Northern Ireland) Act 1992;

(c) Aux Social Security Acts 1975 to 1991 (Acts of Parliament) selon que lesdites lois s'appliquent à l'île de Man aux termes d'ordonnances prises, ou s'appliquant comme si elles avaient été prises, aux termes de la Social Security Act 1982 (une Act of Tynwald);

(d) À la Child Benefit Act 1975 (une Act of Parliament) selon que ladite loi s'applique à l'île de Man aux termes d'ordonnances prises, ou s'appliquant comme si elles avaient été prises, aux termes de la Social Security Act 1982 (une Act of Tynwald);

et à la législation abrogée ou codifiée par lesdites lois ou ordonnances, ou abrogée par la législation codifiée par celles-ci.

(4) Sous réserve des dispositions des paragraphes (5) et (6), les présents arrangements s'appliquent également à toute législation qui remplace, modifie, complète ou codifie la législation visée au paragraphe (3).

(5) Sauf accord en sens contraire entre les Parties, les présents arrangements ne s'appliquent qu'aux prestations aux termes de la législation visée au paragraphe (3) à la date de l'entrée en vigueur des présents arrangements, et pour lesquelles des dispositions précises sont comprises dans les présents arrangements.

(6) Les présents arrangements ne s'appliquent ni à la législation sur la sécurité sociale des institutions de la Communauté européenne, ni à toute convention sur la sécurité sociale que l'une ou l'autre des Parties a conclue avec un tiers, ni aux lois ou règlements qui modifient la législation visée au paragraphe (3) aux fins de donner effet à une telle convention. Toutefois, ils n'empêchent nullement l'une ou l'autre des Parties de tenir compte aux termes de sa législation, des dispositions d'une autre convention que ladite Partie a conclue avec un tiers.

TITRE II. DISPOSITIONS SPÉCIALES

Prestations de chômage

(7) Aux fins de toute demande de prestation de chômage aux termes de la législation du Royaume-Uni, une personne qui, à tout moment avant le 6 avril 1975 a versé au moins vingt-six cotisations hebdomadaires à titre de travailleur salarié aux termes de la législation du Royaume-Uni ou qui, au cours de toute année depuis le 6 avril 1975, a versé des cotisations à titre d'employé salarié selon les gains d'au moins vingt-cinq fois les gains hebdomadaires minimaux établis pour cette même année, est réputée, aux fins de ladite demande :

(a) Avoir versé, aux termes de ladite législation, la cotisation d'un employé salarié selon les gains équivalents aux deux-tiers des gains maximaux établis pour cette même année, pour chaque semaine au cours de laquelle elle avait occupé un emploi salarié au Canada;

(b) Avoir vu porter à son crédit, aux termes de ladite législation, à titre de travailleur salarié, une cotisation pour toute semaine au cours de laquelle elle était résidente du Canada et était sans emploi et disponible pour le travail ou était incapable de travailler, si ladite semaine faisait partie d'une période au cours de laquelle elle avait habituellement occupé un emploi salarié au Canada.

(8) Aucune des dispositions du paragraphe (7) ne doit porter atteinte au droit d'une personne, hors du contexte des présents arrangements, de recevoir une prestation de chômage aux termes de la législation du Royaume-Uni.

Pension de retraite

(9) Sous réserve des dispositions du paragraphe (10) et des paragraphes (12) à (14) :

(a) Aux fins de toute demande de pension de retraite aux termes de la législation du Royaume-Uni, toute personne, âgée de soixante-cinq ans ou plus, qui a résidé au Royaume-Uni :

(i) Pendant toute la période de dix ans précédant immédiatement ladite demande; ou

(ii) Pendant toute la durée de la dernière année de ladite période de dix ans et pendant toute la durée de périodes antérieures après avoir atteint l'âge de dix-huit ans qui, au total, sont d'une durée d'au moins trois fois toutes les fractions de ladite période de dix ans au cours desquelles elle n'a pas été résidente au Royaume-Uni;

sera réputée ou, dans le cas d'une demande présentée par une femme mariée ou par une veuve aux termes de l'assurance de son mari, son mari sera réputé avoir, aux termes de la législation du Royaume-Uni, versé une cotisation pour toute semaine au cours de laquelle elle avait été résidente au Canada;

(b) Lorsqu'une personne du sexe féminin demande une pension de retraite aux termes des dispositions du présent paragraphe :

(i) Alors que son mariage a pris fin soit par suite du décès de son mari, soit d'une autre manière;

(ii) Alors qu'elle répond à l'une ou l'autre des conditions énoncées à l'alinéa (9) (a); et

(iii) Alors qu'elle demande une pension aux termes de sa propre assurance et a choisi que l'on tienne compte des cotisations de son mari;

elle-même ou son mari est réputé, aux termes de la législation du Royaume-Uni, avoir versé une cotisation pour chaque semaine au cours de laquelle elle-même ou son mari, selon le cas, était résident au Canada;

(c) Aux fins de l'application des dispositions des alinéas (9) (a) et (9) (b), il n'est tenu compte d'aucune période au cours de laquelle une personne était résidente au Canada avant d'avoir atteint l'âge de quinze ans ou après avoir atteint l'âge de la retraite;

(d) Toute personne qui s'est vu attribuer une pension de retraite du Royaume-Uni aux termes des anciens échanges de lettres avant le 1er juillet 1977 et qui, depuis le 1er juillet 1977, touche une pension de la sécurité de la vieillesse du Canada uniquement aux termes de la Loi sur la sécurité de la vieillesse, à compter du 15 novembre 1977 ou de la première date du versement de la pension de la sécurité de la vieillesse, selon la dernière desdites

dates, voit sa pension hebdomadaire de retraite réduite d'un montant égal au taux hebdomadaire de sa pension de la sécurité de la vieillesse. Le montant de ladite réduction doit être révisé chaque année, à compter de la semaine où la pension de retraite est augmentée au moyen d'une ordonnance de majoration. Le montant de ladite réduction sera la somme égale au taux hebdomadaire de la pension de la sécurité de la vieillesse pour la semaine au cours de laquelle survient ladite majoration. Les présentes dispositions ne doivent réduire le montant d'aucune pension de retraite du Royaume-Uni à un montant inférieur à celui qui aurait par ailleurs été versé sans l'application des anciens échanges de lettres.

(10) Le paragraphe (9) ne s'applique pas à toute personne qui s'est vu attribuer une pension de retraite du Royaume-Uni à compter du 1er juillet 1977 et qui depuis ladite date, touche également une pension de la sécurité de la vieillesse uniquement aux termes de la Loi sur la sécurité de la vieillesse ou qui, au total, a vécu au Canada pendant vingt ans et plus depuis qu'elle a atteint l'âge de dix-huit ans.

(11) Toute prestation attribuée aux termes du paragraphe (9) n'est versée que pour les périodes au cours desquelles le bénéficiaire réside habituellement au Royaume-Uni.

Formules de conversion

(12) Aux fins du calcul, aux termes de la législation du Royaume-Uni, de l'admissibilité à la pension de retraite conformément au paragraphe (9), les périodes de résidence au Canada antérieures au 6 avril 1975 sont réputées avoir comporté, pour chacune des semaines de résidence, le paiement d'une cotisation de la catégorie 3 aux termes de la législation du Royaume-Uni.

(13) Aux fins du calcul, aux termes de la législation du Royaume-Uni, d'un indice de rémunération pour l'évaluation de l'admissibilité à la pension de retraite conformément au paragraphe (9), une personne, pour chaque semaine qui commence au cours d'une année financière appropriée débutant après le 5 avril 1975, est réputée avoir versé une cotisation, aux termes de la législation du Royaume-Uni, à titre d'employé salarié ou avoir touché des gains sur lesquels ont été versées des cotisations primaires de la catégorie 1, selon les gains équivalents aux deux tiers des gains maximaux établis pour ladite même année, pour toute semaine au cours de laquelle elle a occupé un emploi salarié au Canada.

(14) Aux fins du calcul, aux termes de la législation du Royaume-Uni, de l'admissibilité à la pension de retraite conformément au paragraphe (9), les périodes de résidence au Canada à titre de travailleur autonome ou de personne non-salariée après le 5 avril 1975 sont réputées avoir comporté, pour chacune des semaines de résidence, le paiement d'une cotisation de la catégorie 3 aux termes de la législation du Royaume-Uni.

Prestation d'enfant

(15) Lorsqu'une personne réside ordinairement au Royaume-Uni, aux fins de toute demande de prestation d'enfant de sa part aux termes de la législation du Royaume-Uni :

(a) Cette personne est réputée avoir été résidente ou présente au Royaume-Uni durant toute période au cours de laquelle elle était, respectivement, résidente ou présente au Canada; et

(b) Tout enfant de sa famille ou tout enfant pour lequel elle demande une prestation d'enfant est réputé avoir été résident ou présent au Royaume-Uni durant toute période au cours de laquelle cet enfant était, respectivement, résident ou présent au Canada.

Divulgation de renseignements

(16) (a) Lorsque l'application des présents arrangements l'exige, le Gouvernement du Canada, à la demande du Gouvernement du Royaume-Uni, transmet des renseignements relatifs aux bénéficiaires au Royaume-Uni qui touchent des prestations aux termes de la Loi sur la sécurité de la vieillesse du Canada.

(b) Sauf si sa divulgation est exigée aux termes des lois d'une Partie, tout renseignement relatif à un individu, transmis, conformément aux présents arrangements et aux fins de ceux-ci, à ladite Partie par l'autre Partie est confidentiel et ne peut être utilisé qu'aux seules fins de la mise en application des présents arrangements et de la législation à laquelle s'appliquent les présents arrangements.

Assistance mutuelle

(17) Les deux Parties se fournissent mutuellement assistance pour toute question ayant trait à l'application des présents arrangements, tout comme si ladite question touchait l'application de leur propre législation.

[FRENCH TEXT — TEXTE FRANÇAIS]

II

GOVERNMENT OF CANADA GOUVERNEMENT DU CANADA

Ottawa, le 18 octobre 1994

Excellence,

J'ai l'honneur d'accuser réception de votre lettre du 11 octobre 1994 qui, en français, se litrait comme suit :

[Voir lettre I]

J'ai l'honneur de vous confirmer que les propositions énoncées dans votre lettre et son annexe rencontrent l'agrément du Gouvernement du Canada et que votre lettre et son annexe ainsi que cette réponse, dont les versions française et anglaise font également foi, constituent à ce sujet un Accord entre nos deux Gouvernements qui entrera en vigueur conformément à l'alinéa (ii) ci-dessus.

Veuillez agréer, Excellence, l'expression de mes sentiments les meilleurs.

LLOYD AXWORTHY

Ministre de l'Emploi et de l'Immigration
Son Excellence Sir Nicholas P. Bayne, KCMG
Haut-commissaire du Royaume-Uni de Grande-Bretagne
et d'Irlande du Nord
Ottawa (Ontario)

