

No. 40661

**Belgium
and
Australia**

**Agreement between the Government of the Kingdom of Belgium and the Government of Australia on "working holiday" arrangements (with exchange of letters).
Canberra, 20 November 2002**

Entry into force: *1 November 2004 by notification, in accordance with article 9*

Authentic texts: *Dutch, English and French*

Authentic texts (exchange of letters): *Dutch and French*

Registration with the Secretariat of the United Nations: *Belgium, 1 November 2004*

**Belgique
et
Australie**

**Accord entre le Gouvernement du Royaume de Belgique et le Gouvernement de l'Australie relatif au régime "vacances-travail" (avec échange de lettres).
Canberra, 20 novembre 2002**

Entrée en vigueur : *1er novembre 2004 par notification, conformément à l'article 9*

Textes authentiques : *néerlandais, anglais et français*

Textes authentiques (échange de lettres) : *néerlandais et français*

Enregistrement auprès du Secrétariat des Nations Unies : *Belgique, 1er novembre 2004*

[DUTCH TEXT — TEXTE NÉERLANDAIS]

OVEREENKOMST TUSSEN DE REGERING VAN HET KONINKRIJK BELGIË EN DE REGERING VAN AUSTRALIË INZAKE DE REGELING VAN "WERKVAKANTIES"

De Regering van het Koninkrijk België

en

De Regering van Australië

Hierna genoemd "de Partijen",

Strevend naar de verbetering van de samenwerking tussen hun beide landen

Wensend een beter wederzijds begrip te bevorderen door hun jonge onderdanen de kans te geven de cultuur en de levenswijze van het andere land te leren kennen door er op vakantie te gaan en tevens in de gelegenheid te zijn om er te werken, teneinde de financiële middelen waarover ze beschikken, aan te vullen,

Zijn het volgende overeengekomen:

ARTIKEL 1

1. Deze Overeenkomst is van toepassing op jonge onderdanen van beide landen die op het grondgebied van het andere land wensen te verblijven met de bedoeling er een vakantie door te brengen en tevens in de mogelijkheid te verkeren er te werken om de financiële middelen waarover ze beschikken, aan te vullen.
2. Wie gebruik wil maken van de bepalingen in deze Overeenkomst, dient aan de volgende voorwaarden te voldoen:
 - a. de bedoeling hebben binnen te komen in het andere land met vakantie als hoofddoel en met enkel de bijkomstige mogelijkheid er te werken;
 - b. tussen 18 en 30 jaar oud zijn bij de indiening van de aanvraag;
 - c. in het bezit zijn van een geldig paspoort;
 - d. in het bezit zijn van een geldig retourticket dan wel van voldoende middelen om dergelijk ticket te kopen;
 - e. over voldoende financiële middelen beschikken, zoals bepaald door de Partijen, om te voorzien in de behoeften tijdens het verblijf in het andere land;
 - f. voorafgaand nog nooit van deze regeling te hebben genoten;
 - g. niet lijden aan een ziekte of een gebrek die een gevaar kunnen opleveren voor de volksgezondheid, de openbare orde of de openbare veiligheid;
 - h. een officieel bewijsstuk van goed gedrag voorleggen, zoals vereist en volgens de modaliteiten bepaald door de Partijen.
3. Bijkomende administratieve zaken die verband houden met deze Overeenkomst, zullen het voorwerp vormen van een uitwisseling van brieven tussen de Partijen.

ARTIKEL 2

1. Overeenkomstig het bepaalde in deze Overeenkomst verstrekt elke Partij aan een onderdaan van de andere Partij die voldoet aan de in Artikel 1 gestelde voorwaarden, een passende machtiging om het grondgebied binnen te komen ter fine van een werkvakantie.
2. De door Australië afgegeven machtiging geeft de houder het recht tijdelijk in Australië te werken en te verblijven voor een periode van maximum twaalf maanden en geeft gedurende deze twaalf maanden het recht op meerdere binnenkomsten in Australië.
3. De door België afgegeven machtiging geeft de houder het recht, voor zover is voldaan aan de vereiste van inschrijving bij het desbetreffende gemeentebestuur, tijdelijk in België te verblijven voor een periode van maximum twaalf maanden en

geeft gedurende deze twaalf maanden het recht op meerdere binnenkomsten in België.

4. Australische onderdanen die in België verblijven krachtens deze Overeenkomst, zijn vrijgesteld van het verkrijgen van een arbeidsvergunning voor het uitvoeren van bezoldigde arbeid.

ARTIKEL 3

1. De onderdanen van elk van de twee landen die krachtens deze Overeenkomst in het andere land verblijven, genieten dezelfde behandeling als de onderdanen van het gastland, met betrekking tot diens wetten en voorschriften.
2. Wanneer zij arbeid verrichten, zijn de voorwaarden die in het gastland gelden op het gebied van arbeid en bezoldiging, veiligheid en gezondheid op hen van toepassing.
3. De onderdanen van elk van de landen die krachtens deze Overeenkomst in het andere land verblijven, alsmede hun werkgevers, dienen te voldoen aan de van toepassing zijnde regelingen inzake sociale zekerheid van het gastland.
4. Onderdanen van elk van de twee landen die krachtens deze Overeenkomst in het andere land verblijven, dienen de respectieve wetten en voorschriften van Australië en België na te leven en mogen geen arbeid verrichten die ingaat tegen het doel van deze Overeenkomst.

ARTIKEL 4

Onderdanen van elk van de twee landen die krachtens deze Overeenkomst verblijven op het grondgebied van het andere land, mogen na twaalf maanden hun verblijf niet verlengen.

ARTIKEL 5

Elk van de Partijen kan, te allen tijde en overeenkomstig haar wetten en voorschriften, maatregelen treffen om een ongewenst geachte persoon uit te wijzen dan wel de toegang te weigeren, ook al was die persoon krachtens de onderhavige Overeenkomst reeds toegelaten het grondgebied binnen te komen.

ARTIKEL 6

Elk van de Partijen kan te allen tijde de andere Partij langs diplomatieke weg verzoeken de toepassing van deze Overeenkomst te herzien. De herziening heeft in elk geval twee jaar na de datum van de inwerkingtreding van de Overeenkomst plaats.

ARTIKEL 7

Elk van de Partijen kan tijdelijk de toepassing van deze Overeenkomst ten dele of geheel opschorten. Deze opschorting alsmede de datum waarop deze ingaat zal worden bekendgemaakt aan de andere Partij via de diplomatieke kanalen.

ARTIKEL 8

Deze Overeenkomst wordt voor onbepaalde duur gesloten. Ze kan door elk van de Partijen

worden beëindigd mits de andere Partij langs diplomatieke kanalen drie maanden op voorhand schriftelijk in kennis wordt gesteld.

ARTIKEL 9

De Overeenkomst treedt in werking op de eerste dag van de derde maand volgend op de datum waarop de laatste van de twee Partijen de andere Partij schriftelijk ervan in kennis heeft gesteld dat aan de interne voorschriften voor de inwerkingtreding van deze Overeenkomst is voldaan.

Ten blijke waarvan de ondergetekenden, daartoe naar behoren gemachtigd, deze Overeenkomst hebben ondertekend.

Gedaan in tweevoud te op , in de Nederlandse , de Franse en de Engelse taal, zijnde elke tekst gelijkelijk authentiek.

Voor de Regering van het Koninkrijk België

Voor de Regering van Australië

[ENGLISH TEXT — TEXTE ANGLAIS]

AGREEMENT BETWEEN THE GOVERNMENT OF THE KINGDOM OF BELGIUM AND THE GOVERNMENT OF AUSTRALIA ON “WORKING HOLIDAY” ARRANGEMENTS

The Government of the Kingdom of Belgium and the Government of Australia, Hereafter referred to as “the Parties”,

Interested in strengthening co-operative relations between their two countries and

Desiring to promote improved mutual understanding by allowing their young nationals to appreciate the culture and way of life of the other country by taking holidays during which they would have the possibility of working in order to augment the financial resources at their disposal,

Are in agreement on the following measures:

Article 1

1. This Agreement applies to young nationals of each of the two countries desiring to remain in the territory of the other country for the purpose of holidaying while nonetheless having the possibility of working in order to augment the financial resources at their disposal.

2. Individuals wishing to take advantage of the measures of this Agreement must fulfil the following conditions:

- a. have the intention of entering the other country for the principal reason of holidaying there, with the possibility of working only in an accessory capacity;
- b. be between 18 and 30 years of age at the time of the introduction of their request;
- c. be the holder of a valid passport;
- d. have a valid return ticket or else have sufficient resources to purchase such a ticket;
- e. have sufficient financial resources, as determined by the Parties, to provide for their needs for the duration of their stay in the other country;
- f. not have previously benefited from this Agreement;
- g. not be suffering from an illness or infirmity that might pose a risk to health, order, or public security;
- h. produce, as required, official documentary evidence of good character as determined by the Parties.

3. Additional administrative matters pertaining to this Agreement will be set out in an Exchange of Letters between the Parties.

Article 2

1. Each Party will, in accordance with the terms of this Agreement, grant an appropriate authorisation to a national of the other Party who meets the criteria set out in Article 1, to enter its territory for the purposes of a working holiday.

2. The authorisation granted by Australia will allow the holder to work and reside temporarily in Australia for a period of no more than twelve months, and shall allow for multiple entry into Australia during that twelve month period.

3. The authorisation granted by Belgium will allow the holder, following the completion of registration requirements at the relevant Commune Administration, to reside temporarily in Belgium for a period of no more than twelve months, and shall allow for multiple entry into Belgium during that twelve month period.

4. Australian nationals staying in Belgium under this Agreement shall be exempt from the obligation to obtain a work permit to exercise an activity as a salaried worker.

Article 3

1. The nationals of each of the two countries that stay in the other country under this Agreement shall be treated in the same manner as nationals of the host country with regard to the application of the laws and regulations of the latter.

2. In the event that they exercise an activity, the relevant host country conditions of work and remuneration, safety and hygiene shall be applicable to them.

3. The nationals of each country that stay in the other country under this Agreement, as well as their employers, will conform to the applicable regulations in the host country relating to social security.

4. Nationals of each of the two countries that stay in the other country under this Agreement will comply with the respective laws and regulations of Australia and Belgium and not engage in employment contrary to the purpose of this Agreement.

Article 4

Nationals of each of the two countries that stay within the territory of the other under this Agreement may not prolong their stay beyond 12 months.

Article 5

Each of the Parties can, at any time and in accordance with its laws and regulations, take measures to expel or refuse entry to any person considered undesirable, notwithstanding the fact that the said person may have been authorised to enter its territory under this Agreement.

Article 6

Each of the Parties can, at any time, ask the other Party, via diplomatic channels, to review the application of this Agreement. Such a review will in any case be conducted two years after the date this Agreement enters into force.

Article 7

Each Party can temporarily suspend application of this Agreement in whole or in part. This suspension, as well as the date upon which it takes effect, shall be notified to the other Party via diplomatic channels.

Article 8

This Agreement is concluded for an indeterminate period. It can be terminated by either of the Parties with three months written notice to the other Party via diplomatic channels.

Article 9

This Agreement shall enter into force on the first day of the third month after the date on which the last of the two Parties has notified the other in writing that its domestic requirements for the entry into force of this Agreement have been complied with.

In acceptance of which, the undersigned, duly authorised to this effect, have signed this Agreement.

Signed at Canberra on the Twentieth day of November, Two thousand and Two, in duplicate, in English, in French and in Dutch, each text being equally valid.

For the Government of Australia:

PHILIP RUDDOCK

For the Government of the Kingdom of Belgium:

ANNEMIE NEYTS-UYTTEBROECK

[FRENCH TEXT — TEXTE FRANÇAIS]

ACCORD ENTRE LE GOUVERNEMENT DU ROYAUME DE BELGIQUE ET
LE GOUVERNEMENT DE L'AUSTRALIE RELATIF AU RÉGIME "VA-
CANCES-TRAVAIL"

Le Gouvernement du Royaume de Belgique et Le Gouvernement de l'Australie,
Ci-après dénommés "les Parties",

Soucieux de renforcer les relations de coopération entre leurs deux pays et

Désireux de promouvoir une meilleure compréhension mutuelle en permettant à leurs
jeunes ressortissants d'apprécier la culture et le mode de vie de l'autre pays grâce à des sé-
jours de vacances au cours desquels ils auraient la possibilité d'exercer un travail afin de
compléter les moyens financiers dont ils disposent,

Sont convenus des dispositions suivantes:

Article 1

1. Le présent Accord s'applique aux jeunes ressortissants de chacun des deux pays dé-
sireux de séjourner sur le territoire de l'autre pays dans le but d'y passer des vacances tout
en ayant la possibilité d'y exercer un travail afin de compléter les moyens financiers dont
ils disposent.

2. Les personnes souhaitant bénéficier des dispositions du présent Accord doivent rem-
plir les conditions suivantes:

a) avoir l'intention d'entrer dans l'autre pays dans le but principal d'y passer des vacan-
ces, l'exercice éventuel d'un travail n'intervenant qu'à titre accessoire;

b) être âgées de 18 à 30 ans révolus lors de l'introduction de leur demande;

c) être titulaires d'un passeport en cours de validité;

d) être en possession d'un billet de retour valable ou encore de ressources suffisantes
pour acheter un tel billet;

e) disposer des ressources financières, telles que fixées par les Parties, nécessaires pour
subvenir à leurs besoins pendant la durée de leur séjour dans l'autre pays;

f) ne pas avoir bénéficié antérieurement de ce régime;

g) ne pas être atteintes d'une maladie ou d'une infirmité pouvant mettre en danger la
santé, l'ordre ou la sécurité publics;

h) produire, comme requis et selon les modalités fixées par les Parties, des documents
officiels attestant leur honorabilité;

3. Les mesures administratives complémentaires relatives à l'application du présent ac-
cord seront énumérées dans un Échange de Lettres entre les Parties.

Article 2

1. Chacune des Parties, en conformité avec les dispositions du présent Accord, accorde à tout ressortissant de l'autre Partie qui satisfait aux critères énumérés à l'article 1 l'autorisation appropriée pour pénétrer sur son territoire aux fins d'un séjour "vacances-travail".

2. L'autorisation accordée par l'Australie permet à son titulaire de travailler et de séjourner en Australie à titre temporaire pour une durée ne dépassant pas douze mois, et permet des entrées multiples en Australie au cours de ladite période de douze mois.

3. L'autorisation accordée par la Belgique permet à son titulaire, une fois accomplies les formalités d'inscription auprès de l'administration communale compétente, de séjourner en Belgique à titre temporaire pour une durée ne dépassant pas douze mois, et permet des entrées multiples en Belgique au cours de ladite période de douze mois.

4. Les ressortissants australiens séjournant en Belgique dans le cadre du présent Accord sont exemptés de l'obligation d'obtenir un permis de travail pour exercer une activité en qualité de travailleur salarié.

Article 3

1. Les ressortissants de chacun des deux pays qui séjournent dans l'autre pays dans le cadre du présent Accord sont traités de la même manière que les ressortissants du pays d'accueil en ce qui concerne l'application des lois et règlements de celui-ci.

2. Dans le cas où ils exercent une activité, les dispositions en vigueur dans le pays hôte en matière de conditions de travail et de rémunération, de sécurité et d'hygiène leur sont applicables.

3. Les ressortissants de chacun des deux pays qui séjournent dans l'autre pays dans le cadre du présent Accord, ainsi que leurs employeurs, sont tenus de se conformer aux prescriptions en vigueur dans le pays d'accueil en matière de sécurité sociale.

4. Les ressortissants de chacun des deux pays qui séjournent dans l'autre pays dans le cadre du présent Accord sont tenus de se conformer aux lois et règlements en vigueur respectivement en Belgique et en Australie et ne peuvent exercer aucune activité contraire aux objectifs du présent Accord.

Article 4

Les ressortissants de chacun des deux pays qui séjournent sur le territoire de l'autre pays dans le cadre du présent Accord ne peuvent prolonger leur séjour au-delà de douze mois.

Article 5

Chacune des deux Parties peut, conformément à ses lois et règlements, prendre à tout moment, des mesures d'éloignement ou d'interdiction d'entrée à l'encontre de toute personne considérée comme indésirable alors même qu'elle aurait été autorisée à pénétrer sur son territoire dans le cadre du présent Accord.

Article 6

Chacune des deux Parties peut, à tout moment, demander à l'autre Partie, par la voie diplomatique, qu'il soit procédé à une évaluation commune des conditions d'application du présent Accord. Une telle évaluation aura en tout cas lieu deux ans après la date d'entrée en vigueur du présent Accord.

Article 7

Chaque Partie peut suspendre temporairement l'application du présent Accord en totalité ou en partie. Ladite suspension, ainsi que la date à laquelle elle prend cours, est notifiée à l'autre Partie par la voie diplomatique.

Article 8

Le présent Accord est conclu pour une durée indéterminée. Il peut être dénoncé par chacune des Parties par notification écrite adressée à l'autre Partie par la voie diplomatique moyennant un préavis de trois mois.

Article 9

Le présent Accord entrera en vigueur le premier jour du troisième mois suivant la date à laquelle la dernière des deux Parties aura signifié par écrit à l'autre Partie que les formalités internes requises pour l'entrée en vigueur du présent Accord ont été accomplies.

En foi de quoi, les soussignés, dûment autorisés à cet effet, ont signé le présent Accord.

Fait à Canberra, le vingt novembre de l'ans mille deux, en double exemplaire, en langues française, néerlandaise et anglaise, chaque texte faisant également foi.

Pour le Gouvernement du Royaume de Belgique:

ANNEMIE NEYTS-UYTTEBROECK

Pour le Gouvernement de l'Australie:

PHILIP RUDDOCK

I

The Hon Philip Ruddock
Minister for Immigration and Multicultural and Indigenous Affairs

Excellentie:

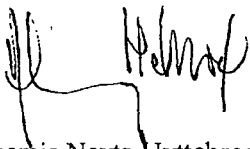
Ik verwijs naar de besprekingen die onlangs Brussel werden gehouden tussen ambtenaren van de Australische Regering en vertegenwoordigers van de desbetreffende Belgische Ministeries, met betrekking tot de uitwerking van een Overeenkomst inzake de regeling van "Werkvakanties" tussen België en Australië.

Deze brief zet afspraken uiteen betreffende administratieve zaken die werden gemaakt ter fine van de uitvoering van de Overeenkomst tussen de Regering van het Koninkrijk België en de Regering van Australië inzake de regeling van werkvakanties ("Werkvakantie-Overeenkomst").

1. Zowel België als Australië gaan ervan uit dat vakantie het hoofddoel is van verblijven krachtens de Werkvakantie-Overeenkomst, waarbij het werken van bijkomstige aard is.
2. Gelet op punt (1), is het principe dat de houder van een werkvakantievisum dan wel een andere machtiging, niet de volle twaalf (12) maanden van het bezoek werkt.
3. Aanvragen voor een Australisch werkvakantievisum kunnen worden ingediend bij elke Australische diplomatieke of consulaire post in het buitenland. Een aanvraag kan ook langs elektronische weg via het internet worden ingediend, voor zover de aanvrager zich ten tijde van de aanvraag en ten tijde van de toekenning van bedoeld visum buiten Australië bevindt.
4. Aanvragen voor een Belgisch visum krachtens de Overeenkomst kunnen worden ingediend bij elke Belgische diplomatieke of consulaire post in het buitenland die bevoegd is voor het land waar de aanvrager woont.
5. Onderdanen van elk van beide landen die krachtens de Werkvakantie-Overeenkomst het andere land wensen binnen te komen, wordt aangeraden vóór hun vertrek een ziekteverzekering af te sluiten, die voor de duur van hun verblijf de kosten dekt van geneeskundige zorg, geneesmiddelen en hospitalisatie in geval van een ongeval of ziekte.

6. België en Australië moedigen desbetreffende instanties aan die op hun grondgebied zijn gevestigd om de onderdanen van het andere land die krachtens de Werkvakantie-Overeenkomst op diens grondgebied verblijven, passend advies te verstrekken.
7. Belgische onderdanen die in Australië gebruik willen maken van de Werkvakantie-Overeenkomst, mogen niet langer dan drie (3) maanden door dezelfde werkgever worden tewerkgesteld, zonder toestemming van de Minister van Immigratie en Multiculturele en Inheemse Zaken.
8. Zowel in Australië als in België, is het personen die gebruik willen maken van de Werkvakantie-Overeenkomst niet toegestaan studies aan te vatten of een opleiding te volgen van langer dan drie (3) maanden.
9. Zowel in België als in Australië, worden geen beperkingen gesteld betreffende het soort werk dat personen die een werkvakantie doorbrengen, mogen verrichten. Het is echter mogelijk dat zowel in België als in Australië tewerkstelling in een bepaald beroep afhankelijk wordt gesteld van de erkenning van kwalificaties en van de inachtneming van de uitoefeningsvoorwaarden van dat beroep.
10. Zowel in België als in Australië zullen aanvragers indien nodig geïnterviewd worden door vertegenwoordigers van elke regering teneinde vast te stellen of zij in aanmerking komen voor de toekenning van een visum krachtens de Werkvakantie-Overeenkomst.

Met hoogachting



Annemie Neyts-Uyttebroeck
Federal Minister and Deputy for Foreign Affairs

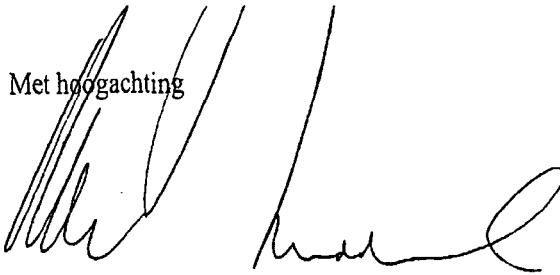
**Hare Excellentie Mevrouw Annemie Neyts-Uyttebroeck
Federaal Minister toegevoegd aan de Minister**

20.11.2002

Excellentie:

[See note I - Voir note I]

Met hoogachting

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Philip Ruddock', written in a cursive style.

**Philip Ruddock
Minister for Immigration and Multicultural and Indigenous Affairs**

20.11.2002

Excellence:

Je me réfère aux discussions qui se sont tenues récemment à Bruxelles entre des représentants des Ministères belges et des fonctionnaires du gouvernement australien compétents au sujet de l'élaboration d'un accord 'Vacances-travail' entre l'Australie et la Belgique.

La présente lettre expose ce qui a été convenu, entre le gouvernement du Royaume de Belgique et le gouvernement de l'Australie en ce qui concerne les questions administratives relatives à la mise oeuvre du régime 'Vacances-travail' ('Accord Vacances-travail').

1. Tant en ce qui concerne la Belgique que l'Australie, l'objectif principal des séjours visés par l'Accord Vacances-travail reste celui des vacances, l'aspect travail étant accessoire par rapport à l'aspect vacances.

2. Compte tenu des dispositions du point (1) ci-dessus, le principe est que le titulaire d'un visa Vacances-travail ou d'une autre autorisation, ne travaille pas durant la totalité des douze (12) mois de son séjour.

3. Les demandes de visa australien Vacances-travail peuvent être introduites auprès de n'importe quel poste diplomatique ou consulaire australien à l'étranger. Les demandes peuvent également être introduites sous forme électronique, via l'internet, à condition que le demandeur se trouve hors du territoire australien au moment de l'introduction de la demande ainsi qu'au moment de l'octroi du visa concerné.

4. Les demandes de visa belge dans le cadre de l'Accord susvisé peuvent être introduites auprès de n'importe quel poste diplomatique ou consulaire belge à l'étranger compétent pour le pays où réside le demandeur.

5. Il est recommandé aux ressortissants de chacun des pays désireux de se rendre dans l'autre pays dans le cadre de l'Accord Vacances-travail, de souscrire, avant leur départ, une assurance médicale couvrant, pour la durée de leur séjour, les frais médicaux, pharmaceutiques et d'hospitalisation en cas d'accident ou de maladie.

6. La Belgique et l'Australie encouragent les organismes compétents établis sur leurs territoires respectifs, à dispenser aux ressortissants de l'autre pays qui séjournent sur leur territoire dans le cadre de l'Accord Vacances-travail, des conseils appropriés.

7. En Australie, les ressortissants belges désireux de bénéficier de l'Accord Vacances-travail ne pourront pas travailler pour le même employeur pendant une période supérieure à trois (3) mois sans l'autorisation du Secrétaire du Ministère de l'Immigration et des Affaires multiculturelles et indigènes.

8. Tant en Australie qu'en Belgique, les personnes désireuses de bénéficier de l'Accord Vacances-travail ne seront pas autorisées à suivre quelque programme d'études ou de formation que ce soit, pendant une période supérieure à trois (3) mois.

9. Tant en Belgique qu'en Australie, le type d'emploi auquel les candidats pourront postuler ne fait l'objet d'aucune restriction. L'accès à une profession déterminée tant en

Australie qu'en Belgique peut toutefois être subordonné à la reconnaissance de qualifications et au respect des conditions d'exercice de cette profession.

10. Tant pour la Belgique que pour l'Australie, les demandeurs seront interviewés, si nécessaire, par les représentants de chaque gouvernement en vue de déterminer s'ils peuvent être candidats à l'octroi d'un visa dans le cadre de l'Accord Vacances-travail.

Je vous prie de croire, Monsieur le Ministre, en l'expression de ma haute considération.

ANNEMIE NEYTS-UYTTEBROECK
Ministre fédéral et Adjoint au Ministre des affaires étrangères

Son Excellence Monsieur Philip Ruddock
Ministre d'Immigration et des affaires multiculturelles et indigènes

II

20.11.2002

Excellence:

[Voir note I]

PHILIP RUDDOCK
Ministre d'Immigration et des affaires
multiculturelles et indigènes

Son Excellence Madame Annemie Neyts-Uyttebroeck
Ministre fédéral et Adjoint au Ministre des affaires étrangères

[TRANSLATION - TRADUCTION]

I

20 November 2002

Sir,

I am writing with reference to the recent discussions held in Brussels between representatives of the Belgian Ministries and the competent officials of the Australian Government concerning the drawing up of an agreement between Australia and Belgium on a "working holiday" scheme.

This letter sets out what was agreed between the Government of the Kingdom of Belgium and the Government of Australia with regard to administrative issues relating to the implementation of the "working holiday" arrangement (the "Working Holiday Agreement").

1. For both Belgium and Australia, the main purpose of the visits covered by the Working Holiday Agreement is holidaying, with employment being incidental thereto.

2. In view of the provisions of paragraph 1 above, the principle is that holders of a working holiday visa or other authorization shall not work throughout the entire twelve (12) months of their stay.

3. Applications for an Australian working holiday visa may be filed with any Australian diplomatic or consular post abroad. Applications may also be filed electronically through the Internet, provided that the applicant is outside Australian territory when the application is filed, as well as when the visa in question is granted.

4. Applications for a Belgian visa under the aforementioned Agreement may be filed with any Belgian diplomatic or consular post abroad with competence for the applicant's country of residence.

5. It is recommended that nationals of either country wishing to visit the other country under the Working Holiday Agreement obtain, prior to their visit, medical insurance covering medical, pharmaceutical and hospital expenses in the event of accident or illness during the period of their stay.

6. Belgium and Australia encourage the competent bodies in their respective territories to give appropriate advice to nationals of the other country staying in their territory under the Working Holiday Agreement.

7. In Australia, Belgian nationals wishing to benefit from the Working Holiday Agreement shall not be permitted to work for the same employer for a period of more than three (3) months without the authorization of the Secretary of the Ministry of Immigration and Multicultural and Indigenous Affairs.

8. Both in Australia and in Belgium, persons wishing to benefit from the Working Holiday Agreement shall not be authorized to follow any programme of study or training for a period of more than three (3) months.

9. Both in Belgium and in Australia, the type of employment for which candidates may apply shall not be subject to any restriction. Access to a particular occupation both in

Australia and in Belgium may, however, be subject to the recognition of qualifications and to observance of the conditions under which the occupation may be exercised.

10. Both for Belgium and for Australia, applicants shall be interviewed, if necessary, by a representative of each Government in order to determine whether they are eligible for a visa under the Working Holiday Agreement.

Accept, Sir, etc.

PHILIP RUDDOCK

Minister for Immigration and Multicultural And Indigenous Affairs

Her Excellency

Mrs. Annemie Neyts-Uyttebroeck

Federal Minister and Deputy for Foreign Affairs

II

20 November 2002

Excellency,

[See note I]

Accept, Sir, etc.

ANNEMIE NEYTS-UYTTEBROEK

Federal Minister and Deputy For Foreign Affairs

Son Excellence

Philip Ruddock

Minister for Immigration and Multicultural and Indigenous Affairs

